



КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
"АКАДЕМІЯ МИСТЕЦТВ ІМЕНІ ПАВЛА ЧУБИНСЬКОГО"

НАКАЗ

"30" червня 2021 р.

м. Київ

№ 79

Про Раду роботодавців

З метою забезпечення високої якості підготовки фахівців у галузі культури і мистецтва на основі комплексного співробітництва Академії із провідними роботодавцями галузі шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, відповідно до вимог чинного законодавства про вищу освіту (ЗУ «Про вищу освіту», ст.78), на виконання рішення Вченої ради від 24 червня 2021 року (протокол № 7)

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію «Положення про Раду роботодавців КЗВО КОР «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» (далі Положення) з 01 липня 2021 року (додаток 1);
2. Затвердити склад Ради роботодавців КЗВО КОР «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» (додаток 2);
3. Завідувачам кафедр Краснитському М.М., Кочерзі А.І., Яську О.А. довести зміст Положення до науково-педагогічних, педагогічних працівників для неухильного виконання.
4. Проректору з навчальної роботи Сергєенко О.М. забезпечити координацію Ради роботодавців.

Ректор Академії



В.Г. Романчишин

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

КЗВО Київської обласної ради
«Академія мистецтв імені Павла
Чубинського»

Протокол № 7 від 24.06.2021 р.

Голова Вченої ради



В.Г.Романчишин

Введено в дію наказом ректора
№ 79 від 30.06.2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ КЗВО КОР «АКАДЕМІЯ МИСТЕЦТВ ІМЕНІ ПАВЛА ЧУБИНСЬКОГО»

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про раду роботодавців у КЗВО КОР «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» (далі – Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту» (ст. 78. Громадський контроль у сфері вищої освіти), Статуту Комунального закладу вищої освіти Київської обласної ради «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» (далі – Академія) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців КЗВО КОР «Академія мистецтв імені Павла Чубинського» (далі – Рада роботодавців)

II. РАДА РОБОТОДАВЦІВ КЗВО КОР «АКАДЕМІЯ МИСТЕЦТВ ІМЕНІ ПАВЛА ЧУБИНСЬКОГО»

2.1. Рада роботодавців є консультативно-дорадчим органом Академії.

2.2. Метою діяльності Ради роботодавців є:

- формування та збереження ефективних зв'язків Академії з роботодавцями для покращення якості освітніх послуг;

- пошук шляхів оптимальної співпраці між Академією та роботодавцями з питань проведення профорієнтаційної роботи, підготовки фахівців за всіма спеціальностями, працевлаштування, підвищення кваліфікації та стажування.

2.3. Основними завданнями Ради роботодавців є:

- надання пропозицій щодо подальшої стратегії діяльності та розвитку Академії з урахуванням тенденцій ринку праці щодо відкриття нових освітніх програм;

- внесення рекомендацій під час розроблення та/або зміни освітніх програм із урахуванням актуальних тенденцій ринку праці та потреб роботодавців;

- сприяння проходженню навчальних і виробничих практик та працевлаштуванню випускників Академії в закладах, організаціях, установах;

- сприяння залученню позабюджетних коштів для реалізації потреб Академії;

- проведення ефективного аналізу заповнення вакансій закладів, організацій, установ регіону випускниками Академії з метою вдосконалення освітнього процесу.

ІІІ. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

3.1. До складу Ради роботодавців пропонуються представники організацій роботодавців. Чисельний склад Ради роботодавців – 10-20 осіб.

3.2. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на безоплатній основі.

3.3. Склад Ради роботодавців затверджується рішенням Вченої ради Академії.

3.4. Член Ради роботодавців вибуває з її складу за особистою заявою.

3.5. У випадку вибуття члена Ради роботодавців його наступник призначається в порядку, в якому був призначений член Ради роботодавців, що вибув.

ІV. ПОСАДОВІ ОСОБИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. На першому засіданні Рада роботодавців обирає зі свого складу голову та його заступників.

4.2. Кандидатура голови Ради роботодавців та його заступників може бути запропонована будь-яким членом Ради роботодавців. Кандидатури ставляться на голосування в порядку їх висунення. Кандидат має право

відмовитися від висування своєї кандидатури. Обраною вважається особа, за яку проголосувала більшість складу Ради роботодавців.

4.3. Голова Ради роботодавців обирається на термін не більше двох років і не більше двох термінів поспіль.

4.4. Голова Ради роботодавців:

- організовує діяльність Ради роботодавців відповідно до плану, який затверджується на засіданні Ради роботодавців на навчальний рік;

- скликає засідання Ради роботодавців, організовує їх підготовку;

- головує на засіданнях Ради роботодавців, стежить за дотриманням регламенту;

- підписує документи Ради роботодавців;

- представляє Раду роботодавців на представницьких зібраннях у державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради роботодавців.

4.5. Голова Ради роботодавців входить до складу Вченої ради з правом дорадчого голосу.

4.6. Заступник голови Ради роботодавців виконує функції голови Ради роботодавців за його відсутності чи неможливості виконання своїх обов'язків.

4.7. Кандидатура секретаря Ради роботодавців затверджується на засіданні за поданням адміністрації Академії.

До функцій секретаря Ради роботодавців входить:

- інформування членів Ради роботодавців про місце і час засідань;

- оформлення протоколів засідань Ради роботодавців;

- підготовка матеріалів, проектів рішень Ради роботодавців;

- інформаційне забезпечення діяльності Ради роботодавців, ознайомлення членів Ради роботодавців з відповідними матеріалами, документами тощо;

- ведення та збереження документації Ради роботодавців;

- виконання інших обов'язків та повноважень, делегованих головою Ради роботодавців.

V. ЗАСІДАННЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

5.1. Основною формою роботи Ради роботодавців є засідання, які проводяться відповідно до плану роботи, затвердженого на першому засіданні Ради роботодавців. Позачергові засідання Ради роботодавців проводяться з ініціативи голови Ради роботодавців або більшості її членів.

5.2. Час та місце засідання визначає голова Ради роботодавців або її члени, які ініціювали засідання.

5.3. Секретар Ради роботодавців зобов'язаний повідомити всіх членів Ради роботодавців про засідання не пізніше 10 робочих днів до його проведення.

Допускається за виняткових обставин повідомлення про засідання в більш стислі строки.

5.4. Засідання вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш як половина членів Ради роботодавців.

5.5. Рішення Ради роботодавців приймаються простою більшістю голосів членів, присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів, вирішальним є голос головуючого на засіданні Ради роботодавців.

5.6. Засідання Ради роботодавців базується на принципах:

- взаємної поваги;
- рівної участі всіх членів Ради роботодавців;
- дотримання порядку та регламенту;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем;

5.7. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є її членами та надавати їм слово.

5.8. Засідання оформлюється протоколом, який підписується головуючим та секретарем.

5.9. Рішення Ради роботодавців підписується головою Ради роботодавців та розсилається її членам.

5.10. Рада роботодавців щорічно готує звіт про свою діяльність протягом року, за результатами якого визначає пріоритети діяльності на наступний період. Рада роботодавців інформує Вчену раду про свою роботу щорічно.

5.11. За результатами звіту про свою діяльність Рада роботодавців вирішує питання щодо залишення без змін або оновлення свого складу.

VI. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

6.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює Академія.

6.2. Координує роботу Ради роботодавців проректор з навчальної роботи.

6.3. Діяльність Ради роботодавців відбувається прозоро з інформуванням усіх зацікавлених сторін і громадськості.

6.4. Положення та зміни до нього ухвалюються рішенням Вченої ради Академії.

Наказ №79 від 30.06.2021 р.

**Склад Ради роботодавців
Комунального закладу вищої освіти Київської обласної ради
«Академія мистецтв імені Павла Чубинського»**

Антонюк Дмитро Жанович – Голова Ради роботодавців	Художній керівник та головний диригент Заслуженого ансамблю пісні і танцю Збройних сил України, заслужений діяч мистецтв України;
Васильнок Сергій Володимирович	Заступник начальника управління культури Київської обласної державної адміністрації;
Войцеховська Алла Іванівна	Директор Київської дитячої музичної школи № 4 ім. Д. Шостаковича;
Гладка Елеонора Павлівна	Директор Київської дитячої музичної школи № 32
Деркачевська Наталія Олександрівна	Член Президії ради директорів мистецьких шкіл сфери культури Київської області, Голова секції естрадного мистецтва методичного об'єднання викладачів мистецьких шкіл сфери культури Київської області, директор КЗ БСР «ПСМНЗ Баришівська дитяча музична школа»;
Дидикіна Наталія Олександрівна	Директор Комунального закладу «Ірпінська дитяча школа мистецтв імені Михайла Вериківського»;
Завальська Олена Володимирівна	Директор КЗ КОР «Київський обласний центр народної творчості і культурно-освітньої роботи»
Зібров Павло Миколайович	Професор, викладач естрадного співу Київського національного університету культури і мистецтв, директор, художній керівник «Театру пісні Павла Зіброва», народний артист України;
Корінець Зеновій Михайлович	Генеральний директор Національного хору імені Г. Верьовки, народний артист України;
Крижишевська Леся Юріївна	Директор Комунального закладу Білоцерківської міської ради «Білоцерківська школа мистецтв №1», заслужений працівник культури України, викладач-методист, викладач сольного співу;

Матюхін Валерій Олександрович	Генеральний директор-художній керівник Національного Ансамблю Солістів «Київська Камерата», лауреат Національної премії України імені Тараса Шевченка, народний артист України;
Мордовіна Тетяна Іванівна	Завідувач відділом «Народні інструменти» Бориспільської дитячої музичної школи, викладач-методист;
Цимболя Олена Василівна	Директор Броварської міської дитячої музичної школи;
Шекула Валентина Миколаївна	Директор Броварської міської школи мистецтв відділу культури Броварської міської ради.